В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ суд

 Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

Адрес : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Цена иска\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Исковое заявление**

**о взыскании задолженности по заработной плате, компенсации за прекращение трудового договора с руководителем организации по решению собственников**

Истец в период с \_\_\_ по \_\_\_\_ занимала должность генерального директора компании ответчика, что подтверждается выпиской из ЕГРЮЛ, копия которой является приложением № 1 к настоящему исковому заявлению.

По договоренности с участниками общества \_\_\_\_\_\_ и \_\_\_\_\_\_\_ в должностные обязанности истца входило ведение бухгалтерской и налоговой отчётности, заработная плата была согласована с участниками общества в размере \_\_\_\_\_\_\_ руб. При этом документы, касающиеся оформления трудовой деятельности истца по решению учредителей не оформлялись.

Трудовые функции выполнялись истцом надлежащим образом, своевременно и в полном объеме, что подтверждается хозяйственными документами, которые подписывались истцом в качестве генерального директора компании ответчика: договором возмездного оказания услуг, заключенного между ответчиком и \_\_\_\_\_\_\_\_, налоговой декларацией и т.п. Указанные документы являются приложением № 2 к настоящему исковому заявлению.

Согласно ст. 21 Трудового кодекса РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со ст. 129 Трудового кодекса РФ заработная плата - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии с ч. 1 ст. 135 Трудового кодекса РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

В силу ч.1 ст. 140 ТК РФ, при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Ст. 236 ТК РФ предусмотрено, что при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

В нарушение указанных выше требований закона заработная плата истцу в период с\_\_\_ по\_\_\_\_\_ не выплачивалась, а \_\_\_\_\_ года участниками общества было принято решение о прекращении трудового договора с истцом трудовой договор был расторгнут на основании п. 2 ч. 1 ст. 278 ТК РФ.

Согласно ст. 279 ТК РФ в случае прекращения трудового договора с руководителем организации в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 278 ТК РФ при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя ему выплачивается компенсация в размере, определяемом трудовым договором, но не ниже трехкратного среднего месячного заработка, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом

Компенсация истцу за расторжение трудового договора ответчиком также выплачена не была.

Просьба истца к ответчику о выплате задолженности по заработной плате и компенсации за расторжение трудового договора, не была удовлетворена ответчиком в добровольном порядке, в связи с чем истец вынужден обратиться в суд за защитой своих прав и законных интересов.

Учитывая вышеизложенное, на основании ст. 21,22,140, 236, 279 ТК РФ, ст. ст. 131, 132 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации,

**ПРОШУ СУД:**

1. Обязать ответчика выплатить истцу задолженность по выплате заработной платы в размере \_\_\_\_\_\_\_ рублей;
2. Обязать ответчика выплатить истцу компенсацию за прекращение трудового договора с руководителем по решению собственников в размере \_\_\_\_\_\_\_ рублей;
3. Обязать ответчика выплатить истцу компенсацию за задержку причитающихся истцу выплат в размере \_\_\_\_\_\_\_ рублей;

Приложение:

1. Копия выписки из ЕГРЮЛ– 1 экз. на \_\_\_ л.;
2. Копия документов, подтверждающих выполнение истцом обязанностей руководителя организации;
3. Расчет суммы исковых требований;
4. Уведомление о вручении или иные документы, подтверждающие направление ответчику копий искового заявления и приложенных к нему документов, которые у него отсутствуют.
5. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых истец основывает свои требования.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Истец:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)