В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ суд

 Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

Адрес : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Цена иска\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Исковое заявление**

**о взыскании задолженности по выплате заработной платы**

Истец в период с \_\_\_ по \_\_\_\_ занимала должность администратора в компании ответчика, что подтверждается трудовым договором, приказом о приеме на работу и приказом о прекращении трудового договора, копии которых являются приложениями № 1, № 2, и № 3 к настоящему исковому заявлению соответственно.

Согласно пункту \_\_\_ трудового договора, должностной оклад истца составлял \_\_\_ рублей в месяц, заработная плата должна была выплачиваться работнику 2 раза в месяц: 12 и 27 числа.

Трудовые функции выполнялись истцом надлежащим образом, своевременно и в полном объеме.

Согласно ст. 21 Трудового кодекса РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Однако, в нарушение указанных норм права заработная плата за \_\_\_\_\_ была выплачена истцу лишь \_\_\_\_ года, что подтверждается выпиской с зарплатного счета, копия которой является приложением № 4 к настоящему заявлению, а заработная плата за \_\_\_ года до настоящего время истцу не выплачена.

В силу ч.1 ст. 140 ТК РФ, при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Согласно ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Таким образом, по состоянию на \_\_\_ года у ответчика перед истцом имеется задолженность в размере \_\_\_\_\_\_ рублей.

Незаконными действиями работодателя причинен моральный вред, который выразился в ухудшении душевного, физического состояния истца вследствие невозможности вовремя обратиться к врачу-стоматологу, оплачивать кредит, закончить ремонт. Таким образом, виновными незаконными действиями ответчика истцу причинен моральный вред, размер которого оценивается истцом на сумму \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Отсутствие оплаты труда является противоправным действием (бездействием) работодателя, предпринимательские риски лежат на работодателе, который обязан оплачивать труд своих работников вне зависимости от организационных, финансовых и прочих результатов своей деятельности, недобросовестное исполнение руководителем общества своих должностных обязанностей, неполучение руководителем общества по достоверно неизвестным суду причинам разрешительной документации и доступа к банковским счетам общества, затруднительное финансовое положение общества не освобождает работодателя от исполнения соответствующих обязательств перед работниками и несения ответственности за неисполнение таких обязательств.

Согласно ст. 237 ТК РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Просьба истца к ответчику о выплате задолженности по заработной плате не была удовлетворена ответчиком в добровольном порядке, в связи с чем истец вынужден обратиться в суд за защитой своих прав и законных интересов.

Учитывая вышеизложенное, на основании ст. 21,22,140, 236,237 ТК РФ, ст. ст. 131, 132 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации,

**ПРОШУ СУД:**

1. Обязать ответчика выплатить истцу задолженность по выплате заработной платы в размере \_\_\_\_\_\_\_ рублей;
2. Обязать ответчика выплатить истцу денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы за период с\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_в размере \_\_\_\_\_\_\_ рублей;
3. Обязать ответчика выплатить истцу денежную компенсацию морального вреда в размере \_\_\_\_\_\_\_ рублей;

Приложение:

1. Копия трудового договора – 1 экз. на \_\_\_ л.;
2. Копия приказа о приеме на работу;
3. Копия приказа о прекращении трудового договора;
4. Копия выписки с зарплатного счета.
5. Расчет суммы исковых требований;
6. Уведомление о вручении или иные документы, подтверждающие направление ответчику копий искового заявления и приложенных к нему документов, которые у него отсутствуют.
7. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых истец основывает свои требования.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Истец:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)