В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ суд

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

Адрес : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Цена иска\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Исковое заявление**

**о взыскании пособия по беременности и родам,** **единовременного пособия при рождении ребенка**

Истец с \_\_\_ года занимает должность \_\_\_\_\_\_\_\_ в компании ответчика, что подтверждается трудовым договором, приказом о приеме на работу, копии которых являются приложениями № 1, № 2 к настоящему исковому заявлению.

\_\_\_\_\_\_\_\_ года у истца родился ребенок, что подтверждается копией свидетельства о рождении ребенка (приложение № 3).

С \_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_ истец находится в отпуске по уходу за ребенком до достижении им возраста полутора лет, что подтверждается приказом, копия которого является приложением № 4 к настоящему заявлению.

В соответствии со статьями 3 и статьей 13 Федерального закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» истец имеет право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком как мать, подлежащая обязательному социальному страхованию и находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет.

В соответствии со ст.256 ТК РФ, по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

В соответствии со 11.1 Федерального закона № 255 от 29.12.2006 г. (в редакции Федерального закона от 24.07.2009 г. № 213-ФЗ) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее Федеральный закон), ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается застрахованным лицам (матери, отцу, другим родственникам, опекунам), фактически осуществляющим уход за ребенком и находящимся в отпуске по уходу за ребенком, со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет.

В силу положений ст.11.2 названного Федерального закона, ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается в размере 40 процентов среднего заработка застрахованного лица, но не менее минимального размера этого пособия, установленного Федеральным законом "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей".

Согласно части 1 ст.13 указанного Федерального закона, назначение и выплата пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком осуществляются страхователем по месту работы (службы, иной деятельности) застрахованного лица (за исключением случаев, указанных в частях 3 и 4 настоящей статьи).

Порядок исчисления ежемесячного пособия по уходу за ребенком до полутора лет определен положениями ст.14 вышеназванного Федерального закона № 255 от 29.12.2006 г. «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Кроме того, в силу ст. 9 Закона от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам имеющих детей» право на единовременное пособие дополнительно к пособию по беременности и родам имеют женщины, вставшие на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности (до двенадцати недель).

Постановлением правительства РФ от 26.01.2018 года №74, размер пособия за постановку на учет в ранее сроки беременности составляет \_\_\_\_\_\_\_ рублей.

В силу ст.11 Закона от 19 мая 1995 года №81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам имеющих детей», право на единовременное пособие при рождении ребенка имеет один из родителей либо лицо его заменяющее.

Согласно ст. 6 Федерального закона от 19 мая 1995 года N 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам имеющим детей" и ст. 10 ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине суммарно за весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов.

Статья 11 Федерального закона от 29 декабря 2006 года N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" устанавливает, что пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине в размере 100 процентов среднего заработка.

Истец предоставила ответчику все необходимые документы (приложение № 4) для осуществления ей указанных выплат. Однако никаких выплат ответчик не производил и до настоящего времени не производит, в связи с чем истец вынужден обратиться в суд за защитой своих прав и законных интересов.

Таким образом, по состоянию на \_\_\_ года у ответчика перед истцом имеется задолженность в размере \_\_\_\_\_\_ рублей.

Учитывая вышеизложенное, на основании ст. 256 ТК РФ, ст.11, ст.13, ст. 14 Федерального закона № 255 от 29.12.2006 г. «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», ст. 6, ст. 9, ст.11 Закона от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам имеющих детей», ст. ст. 131, 132 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации,

**ПРОШУ СУД:**

1. Обязать ответчика выплатить истцу задолженность по выплате ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижении им возраста полутора лет в размере \_\_\_\_\_\_\_ рублей;
2. Обязать ответчика выплатить истцу задолженность по выплате пособия за постановку на учет в ранние сроки беременности в размере \_\_\_\_\_\_\_ рублей;
3. Обязать ответчика выплатить истцу единовременное пособие при рождении ребенка в размере \_\_\_\_\_\_\_ рублей;
4. Обязать ответчика выплатить истцу единовременное пособие по беременности и родам в размере \_\_\_\_\_\_\_ рублей;

Приложение:

1. Копия трудового договора – 1 экз. на \_\_\_ л.;
2. Копия приказа о приеме на работу;
3. Копия свидетельства о рождении ребенка;
4. Копия документов, направленных работодателю, необходимых для выплаты пособий.
5. Расчет суммы исковых требований;
6. Уведомление о вручении или иные документы, подтверждающие направление ответчику копий искового заявления и приложенных к нему документов, которые у него отсутствуют.
7. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых истец основывает свои требования.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)